

DELIBERAZIONE N.23 DEL 29.07.2022	APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024.
-----------------------------------	---

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI:

- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che all'art.6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 con più di 50 dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. n.150/2009 e della Legge n.190/2012;
- il D.lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il D.L. 30.12.2021, n.228, convertito nella Legge 25.02.2022, n.15 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (c.d. "Decreto Milleproroghe") che all'art.1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che "in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e, per gli enti locali, al 31 luglio 2022 e che fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste";
- il D.L. 30.04.2022, n.36 (pubblicato in G.U. n.100 del 30.04.2022) che all'art.7, comma 1, proroga ulteriormente l'adozione del Piano alla data del 30.06.2022;
- la Legge 6.11.2012, n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;

DATO ATTO CHE:

- il P.I.A.O., come stabilito all'art.6 del D:L: n.80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese anche in materia di diritto di accesso, e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art,10 del D.lgs. n.150/2009;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al D.lgs. n.150/2009, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.lgs. 20.12.2009, n.198;

PRESO ATTO del D.P.R. 24.06.2022, n.81 (pubblicato in G.U. n.151 del 30.06.2022) "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", che ha individuato e abrogato gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;

DATO ATTO CHE:

- a) per quanto attiene alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo di cui all'art.6, comma 2, lett. g) del D.L. n.80/2021, con deliberazione dell'Amministratore Unico n.3 del 31.01.2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della Parità Uomo Donna nel lavoro 2022-2024;
- b) per quanto attiene alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo di cui all'art.6, comma 2, lett. b) del D.L. n.80/2021, con deliberazione dell'Amministratore Unico n.6 del 09.05.2022 è stata approvata la Revisione del Modello Organizzativo di ASP Terre d'Argine
- c) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla Legge 06.11.2012, n.190 e s.m.i., nonché dal D.lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i.: è stato approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n.7 del 09.05.2022 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;
- d) per quanto attiene gli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art.6, comma 2, lett. c) del D.L. n.80/2021, con deliberazione dell'Amministratore Unico n.17 del 14.06.2022 è stato approvato il nuovo Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024;

e) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art.6, comma 2, lett. a) del D.L. n.80/2021, con deliberazione dell'Amministratore Unico n.18 del 24.06.2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024;

documentazione tutta che sarà inserita al portale appositamente predisposto per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dal Ministero della Pubblica Amministrazione, con le modalità previste nel Regolamento approvato dal D.P.R. 24.06.2022, n.81;

DATO ATTO CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni in esordio esposte e che qui si intendono integralmente richiamate,

1. DI APPROVARE Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 di ASP Terre d'Argine, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, e relativi allegati.
2. DI DARE ATTO CHE i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Azienda secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:
 - Piano delle Azioni Positive 2022-2024
 - Revisione Modello Organizzativo di ASP Terre d'Argine
 - Piano Triennale Anticorruzione 2022-2024
 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024
 - Piano Triennale della Performance 2022-2024.
3. DI DARE ATTO ALTRESÌ CHE i suddetti documenti saranno inseriti al portale appositamente predisposto per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dal Ministero della Pubblica Amministrazione, con le modalità previste nel Regolamento approvato dal D.P.R. 24.06.2022, n.81.

L'AMMINISTRATORE UNICO

f.to: Cristiano Terenziani