

DELIBERAZIONE N.16 DEL 31.03.2023	ORDINAMENTO PROFESSIONALE CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022.
-----------------------------------	---

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### PREMESSO CHE:

- il titolo III "ORDINAMENTO PROFESSIONALE" del CCNL 16.11.2022, prevede all'art.11 comma 1: *"Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale"* ed al comma 2 dello stesso articolo: *"Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane"*;
- con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del decreto legislativo n.165/2001, come modificati dal decreto legislativo n.75/2017, sono cambiate le regole e le prospettive per l'organizzazione del personale e per la redazione del Piano dei Fabbisogni di Personale delle pubbliche amministrazioni;

### VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n.80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n.113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», ed il decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;
- l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, rubricato «Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale» e l'articolo 6-ter, rubricato «Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale»;
- il decreto-legge 6 luglio 2012, n.95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135, ed in particolare quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis;

### DATO ATTO CHE:

- a seguito dell'intesa in sede di Conferenza unificata in data 6 luglio 2022 è stato approvato il DPCM 22 luglio 2022, contenente le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione

- collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;
- il dipartimento della Funzione pubblica, assieme all'Aran, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha pubblicato un rapporto dal titolo "Modelli di rappresentazione delle professioni e relative competenze: ipotesi di lavoro per la PA", in cui è contenuto un focus sui profili professionali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
  - conseguentemente il rapporto sopra richiamato costituisce un punto di riflessione nell'aggiornamento dei profili professionali, eventualmente incrementabile in tempi successivi, sulla base anche di nuove esigenze di ASP Terre d'Argine;

Considerato che :

- per l'attivazione del nuovo Ordinamento professionale e l'aggiornamento dei profili è necessario procedere ai sensi dell'art.13 "Norme di prima applicazione" commi 1 e 2 laddove si prevede che "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente titolo (1 aprile 2023) è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella A di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- allo stesso tempo appare indispensabile procedere all'aggiornamento delle famiglie professionali e dei profili professionali di ASP Terre d'Argine, in linea con le nuove norme e linee di indirizzo, ridefinendo i profili professionali, alla luce dell'evoluzione subita negli ultimi anni dalla pubblica amministrazione nel suo complesso, e tenendo conto di eventuali specificità dell'Ente;
- già il contratto collettivo di lavoro delle Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevedeva una rivisitazione dei profili professionali da parte degli enti, disponendo inoltre, rispetto al passato, l'accorpamento in un'unica categoria D dei precedenti profili di accesso d1 e d3 e le posizioni differenziate in b1 e b3;
- in data 28.03.2023 la tabella di trasposizione con tutti i profili professionali è stata inviata alle OOSS ed alla RSU per lo svolgimento del confronto che si è svolto in data 30.03.2023;

DATO ATTO CHE il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Elena Sbardellati la quale ha curato la fase istruttoria e che ne attesta la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs n. 267/2000;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE il Revisore Unico di ASP "Terre d'Argine" - dott.ssa Alessandra Pederzoli ha preso visione del presente atto;

**D E L I B E R A**

*per le motivazioni in esordio esposte e che qui si intendono integralmente richiamate,*

DI ADOTTARE a far data dal 1 aprile 2023 ai sensi dell'art.13 comma 2 del CCNL 16.11.2023 la Tabella di Trasposizione come risultante dalla tabella allegata (A) , contenente i profili professionale accorpati in famiglie professionali e secondo una corrispondenza con quanto previsto dall'allegato B "Declaratorie" al contratto collettivo di lavoro del 16.11.2022;

Di dare atto che sono state individuate nell'ambito delle AREE i livelli omogeni di competenze e le capacità necessarie all'espletamento delle attività lavorative nell'ente previste dal CCNL , anche attraverso la ripartizione nelle seguenti famiglie professionali:

Famiglie professionali

- Area Direzione generale;
- Area contabile-amministrativa;
- Area assistenziale sanitaria;
- Servizi alberghieri.

Di DARE ATTO che i contenuti descrittivi di ciascun profilo sono quelli di cui all'allegato A del CCNL del 16.11.2022;

DI DARE ATTO ALTRESI' che il personale attualmente inquadrato nei profili professionali vigenti secondo quanto disposto nell' *Allegato B* della propria deliberazione n. 5 del 07.02.2023 "*Fabbisogno del Personale 2023-2025*", verrà inquadrato nelle Aree del CCNL e nei profili professionali secondo la corrispondenza contenuta nell'allegato B alla presente deliberazione;

DI DISPORRE alla approvazione del nuovo ordinamento professionale ed alla informazione al personale dipendente in modo da garantire il corretto avvio dell'ordinamento professionale nei tempi previsti dal CCNL.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
f.fo: Dott.ssa Cinzia Caruso