

OBIETTIVO DI PERFORMANCE SPECIFICA

ALLEGATO A1

AREA	SERVIZI GENERALI ENTE	SERVIZIO	AMMINISTRATIVO/CONTABILE	CENTRO DI RESP.	DIRETTORE	PESATURA IN ASP	PESATURA NELL' AREA
------	-----------------------	----------	--------------------------	-----------------	-----------	-----------------	---------------------

OBIETTIVO SPECIFICO	RAFFORZAMENTO E SUPPORTO AL NUOVO PERSONALE AMMINISTRATIVO DI CAT. D e C (Allegato A1)					Alta	Alta
---------------------	--	--	--	--	--	------	------

OBIETTIVO OPERATIVO	Riassegnazione incarico di supervisione e consulenza esterno a sostegno al Direttore e alla risorsa amministrativa coinvolte di cat. D. Proseguimento delle attività di affiancamento da parte del Direttore all' Istruttore Direttivo di Cat. D al fine di condividere le conoscenze dell' Ente e gli adempimenti di pertinenza dello stesso: definizione del Bilancio Previsionale 2023 con imputazione puntuale nei centri di Attività Finali , il Bilancio Consuntivo 2022, la verifica e il confronto trimestrale con UTDA con l' obiettivo di rendere autonomo l' istruttore direttivo per la redazione degli atti della prossima gestione. Formazione e affiancamento all' Istruttore Amministrativo di cat. C assunto a fine 2022 ed integrazione con le altre figure amministrative.						
---------------------	---	--	--	--	--	--	--

SVILUPPO TEMPORALE	2023						TARGETS	% RAGGIUNTA
--------------------	------	--	--	--	--	--	---------	-------------

INDICATORI DI PERFORMANCE		TARGETS	% RAGGIUNTA
	APPROVAZIONE Bilancio Consuntivo 2022 entro il 30.06.2023	100%	
	Verifiche pluriennali ed ipotesi Preconsuntivo 2023 entro il 30.11.2023	100%	
	n. adempimenti da correggere eseguiti dall' Istruttore Amministrativo di Cat. C di nuova assunzione < di 10	100%	

PERSONALE COINVOLTO	DIRETTORE
	Res. Area Amministrativa Contabile
	Personale Amministrativo

% COINVOLGIMENTO	
	30%
	60%
	10%