

OBIETTIVO DI PERFORMANCE SPECIFICA

ALLEGATO A2

AREA	SERVIZI GENERALI ENTE	SERVIZIO	AMMINISTRATIVO/CONTABILE	CENTRO DI RESP.	DIRETTORE	PESATURA IN ASP	PESATURA NELL' AREA
------	-----------------------	----------	--------------------------	-----------------	-----------	-----------------	---------------------

OBIETTIVO SPECIFICO	NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO AZIENDALE: RIASSEGNAZIONE DELLE FUNZIONI AL PERSONALE AMMINISTRATIVO E ATTRIBUZIONE DI INDENNITA' DI RESPONSABILITA' . (Allegato A2)	Alta	Alta
---------------------	---	------	------

OBIETTIVO OPERATIVO	Applicazione del nuovo modello organizzativo. Definizione dei processi e dei singoli carichi di lavoro con riassegnazione di compiti e funzioni. Azioni di accorpamento per aree di competenza di attività similari. Individuazione delle indennità di responsabilità e dei criteri di pesatura da proporre alle OO.SS in sede di definizione di Contratto Decentrato.		
---------------------	--	--	--

SVILUPPO TEMPORALE anno 2023

INDICATORI DI PERFORMANCE	TARGETS	% RAGGIUNTA
Produzione delle schede riassuntive dei processi e carichi di lavoro del personale di Cat.C entro il 10 Aprile 2023	100%	
Proposta di riassegnazione dei compiti al personale amministrativo di cat. C entro il 20 Aprile 2023	100%	
Proposta di attribuzione delle Indennità di Responsabilità e condivisione dei criteri entro il 30 Aprile 2023	100%	

PERSONALE COINVOLTO	DIRETTORE
	3 Componenti delegazione trattante di parte pubblica

% COINVOLGIMENTO	40%
	20%
	20%
	20%