

AREA	AREA SERVIZI SOCIOSANTARI PERSONA	ALLA	SERVIZIO	TUTTI I SERVIZI SOCIO SANITARI	CENTRO DI RESP.	DIRETTORE E POSIZIONE ORGANIZZATIVE	PESATURA IN ASP	PESATURA NELL' AREA
------	--------------------------------------	------	----------	--------------------------------	-----------------	-------------------------------------	--------------------	------------------------

OBIETTIVO GENERALE STRATEGICO N. 2	PROPOSTE DI RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI E DI RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI ACCREDITATI: INTRODUZIONE NUOVE FORME DI FLESSIBILITA' PER LA FRUIZIONE DEI SERVIZI (Allegato OGS2)						Alta	Alta
OBIETTIVO OPERATIVO	<p>A seguito indirizzi espressi dalla Committenza UTDA si provvederà ad elaborare proposte di riallineamento dei parametri assistenziali in ciascun Servizio previo monitoraggio dell' esistente. Calcolo dei minuti assistenziali / risorse umane da assegnare a ciascun Servizio ed evidenziazione di eventuali extrastandard da mantenersi per il mantenimento di risultati di performance simili agli anni precedenti. Individuazione di possibili sinergie tra Servizi simili con condivisione di risorse comuni. Presentazione al personale di ciascun Servizio della proposta organizzativa, ascolto osservazioni ed avvio della stessa in via sperimentale con l' impegno al monitoraggio costante e alla modifica della stessa in corso d' anno tutte le volte che si ritiene necessario. In sede di condivisione dei PAI con i parenti , raccolta di eventuali osservazioni da loro notate in relazione all' esito sul loro anziano della nuova organizzazione. Confronto con referenti UTDA riassegnazione/dimissione utenti del Servizio di Portierato</p>							

SVILUPPO TEMPORALE	2023
--------------------	------

		TARGETS	% RAGGIUNTA
INDICATORI DI PERFORMANCE	Riorganizzazione dei protocolli e carichi di lavoro del Servizio di CRA e CDA anziani a seguito riallineamento parametri assistenziali : definizione e condivisione con il personale di almeno 1 proposta riorganizzativa (soggetta a revisioni ed aggiornamenti infrannuali Nucleo/Servizio ;	100%	
	N. momenti di condivisione con i parenti delle risultanze dei nuovi protocolli di lavoro contenute nei singoli PAI non inferiore ad 1 per semestre	100%	
	N. segnalazioni da parte dei parenti in merito alla ricaduta sui loro familiari dei nuovi protocolli e riorganizzazione dei carichi di lavoro con riallineamento ai parametri dell' accreditamento regionale inferiore a 5	100%	

PERSONALE COINVOLTO	PERSONALE SOCIOSANITARIO	% COINVOLGIMENTO	100%
---------------------	--------------------------	------------------	------